

Молодёжный профсоюзный форум Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЭТАП  
«СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ ФНПР 2023»



# КАК ЗАЩИТИТЬ ТРУДОВЫЕ ПРАВА

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ТВОИ  
ТРУДОВЫЕ ПРАВА  
НАРУШАЮТСЯ.



# УСТАВНАЯ ЦЕЛЬ ЛЮБОГО ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА

- Повышение уровня жизни членов профсоюза

ДОСТИЖЕНИЕ УСТАВНОЙ ЦЕЛИ  
ПРОФСОЮЗ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ЧЕРЕЗ

1. ЗАЩИТУ ТРУДОВЫХ ПРАВ
2. ЗАЩИТУ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ  
ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

# НОРМА ПРАВА

в сфере труда или социального обеспечения

1

общеобязательное правило поведения

2

отражает уровень свобод гражданина или организации

3

формально определена в законе  
(подзаконном акте, соглашении, коллективном договоре, локальном нормативном документе работодателя)

4

выполнение гарантируется государством

5

за невыполнение предусмотрена ответственность



Праву одного субъекта правоотношений  
всегда корреспондирует  
соответствующая обязанность другого  
субъекта что-то сделать.

Если праву одного не противопоставлена  
обязанность другого, если нет механизма  
защиты права, то права нет.

Сначала свое конкретное трудовое  
право  
на что-то надо установить, и только  
потом реализацию этого права можно  
как-то защитить.

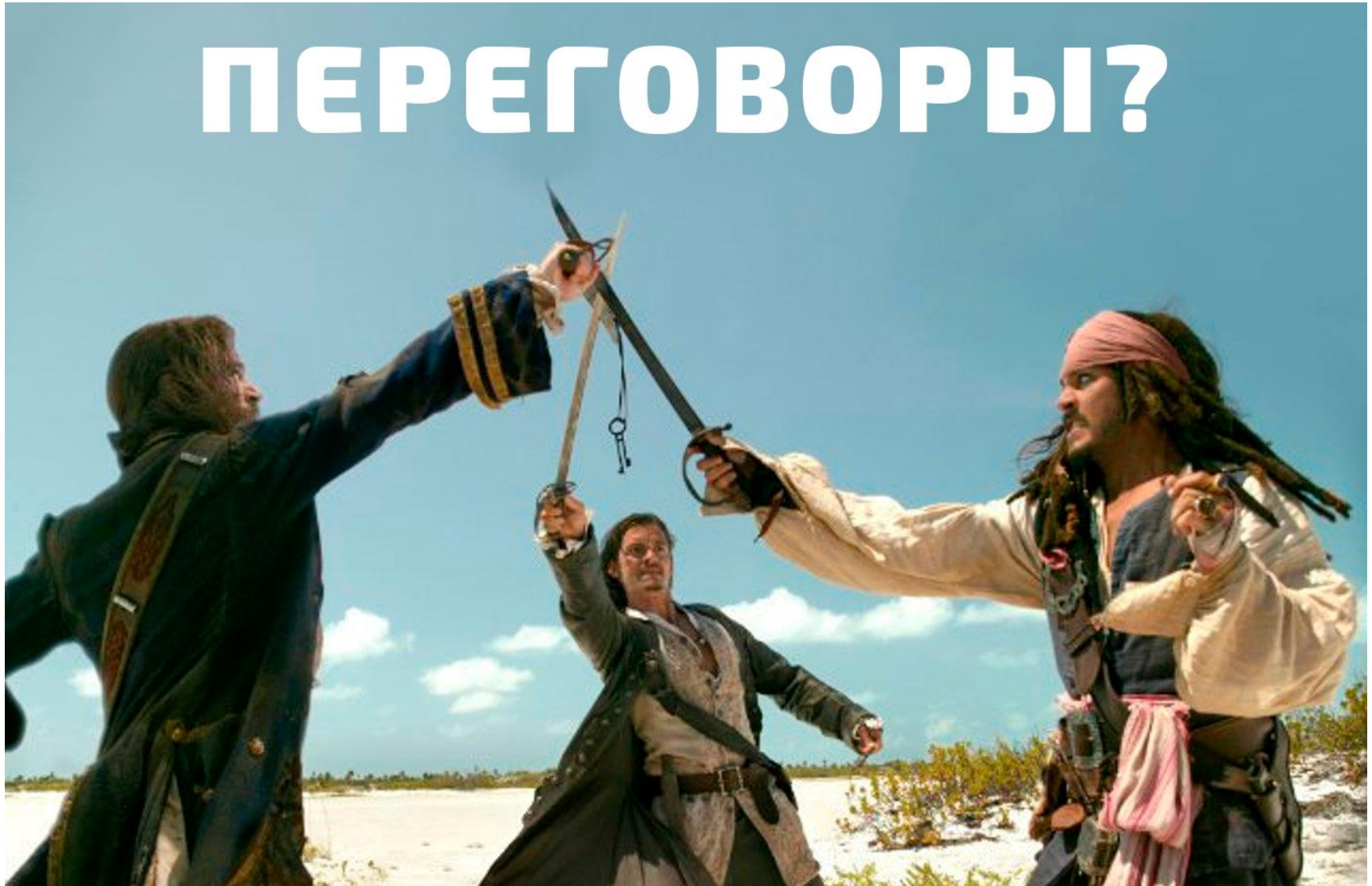
# **КАК УСТАНОВЛИВАЮТСЯ НОРМЫ ПРАВА?**

- 1. ЗАКОНЫ**
- 2. ПОДЗАКОННЫЕ АКТЫ**
- 3. СОГЛАШЕНИЯ**
- 4. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ**
- 5. ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ  
РАБОТОДАТЕЛЯ**
- 6. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**

**НА ВСЕ ЭТО ВЛИЯЕТ ПРОФСОЮЗ!**


# ОСНОВНЫЕ СПОСОБЫ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ И СВОБОД

## ПЕРЕГОВОРЫ?








# ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ЗАКОНОМ СПОСОБЫ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ И СВОБОД




Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ГИТ, ведомства, прокуратура)




Защита трудовых прав и законных интересов работников профсоюзами




Самозащита работниками трудовых прав



Защита трудовых прав работников через комиссию по трудовым спорам (КТС)



Судебная защита трудовых прав работников



**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
КОНТРОЛЬ (НАДЗОР)  
ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ  
ТРУДОВОГО  
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА  
И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ  
ПРАВОВЫХ АКТОВ,  
СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ  
ТРУДОВОГО ПРАВА**

(ГЛАВА 57 ТК РФ)



# ФЕДЕРАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

## ПРЕДМЕТОМ КОНТРОЛЯ

(надзора)

является  
соблюдение  
работодателями  
требований  
законодательства  
и иных  
нормативных  
актов, включая  
законодательство  
о специальной  
оценке условий  
труда

## ИМЕЕТ ПРАВО

выдать  
работодателю  
предписание,  
подлежащее  
обязательному  
исполнению

## МОЖЕТ

предъявлять работодателям для  
исполнения предписания об  
устранении нарушений трудового  
законодательства, о восстановлении  
нарушенных прав работников,  
привлечении виновных в указанных  
нарушениях к дисциплинарной  
ответственности или об отстранении  
их от должности

направлять в суды требования о  
ликвидации организаций или  
прекращении деятельности их  
структурных подразделений  
вследствие нарушения требований



# РОСТРУД

Федеральная служба  
по труду и занятости



**+ / - принимает меры реагирования к работодателю только в случае очевидного нарушения трудового законодательства**

**+ может действовать в отношении любого работодателя**

**- если есть трудовой спор (неочевидно, кто в споре прав) инспекция меры не принимает и рекомендует обращаться в суд**

**- перегружена работой, инспекторов не хватает, обращение может рассматриваться долго**

**- редко выходит на проверки без жалобы, график проверок утверждает прокуратура**

# ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

обращаемся по  
**ВОПРОСАМ  
ДЕТАЛЬНОСТИ**  
подконтрольных  
им организаций

или за их  
пределами в  
рамках  
установленных  
законом  
полномочий



## ВЕДОМСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ



**+ круг вопросов для обращения не ограничен**

**+**

- **если нет спешки и неочевидно есть нарушение или нет,**
  - **или надо просто что-то улучшить,**
- то путем обращения в ведомственные органы и путем переговоров с ним через профсоюз можно решить многие вопросы**

**- одного работника без поддержки профсоюзной структуры обычно не услышат (уровень Теркома ЦК, ТОООП, ЦК)**

**- если нарушение ведомством допускается сознательно, его не планируют прекращать, то реакции не будет, будет потеряно время**

# ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ПРОКУРАТУРЫ

в том числе в следственный комитет при прокуратуре РФ

прокуратура

**НЕ ПОДМЕНЯЕТ  
ДРУГИЕ ОРГАНЫ**

надзора и контроля за  
соблюдением трудового  
законодательства

напрямую  
в Трудовом  
кодексе нигде не  
упоминается,  
как орган надзора  
и контроля



**+ надзирает за исполнением всех законов и подзаконных актов**

**+ круг вопросов для обращения не ограничен**

**+ имеет право поставить обращение на свой контроль, перенаправив его в профильный орган государственной власти**

**+ быстро и положительно реагирует на обращения по вопросам массовых нарушений, особенно по долгам ЗП**

**- имеет право напрямую вмешиваться в трудовой конфликт и принимать меры прокурорского реагирования самостоятельно,**

**- но делает это редко, ленится, потому что не подменяет другие органы**



# ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ПРОФСОЮЗАМИ

(ГЛАВА 58 ТК РФ)



**перегружена работой,  
инспекторов не хватает,  
обращение может  
рассматриваться долго**



напрямую  
предусматривает  
**право профсоюзов  
осуществлять  
контроль  
за соблюдением  
работодателями  
трудового  
законодательства,**  
иных нормативных  
правовых актов,  
содержащих нормы  
трудового права,  
выполнением условий  
КД, соглашений и т.д.

## ПРОФСОЮЗЫ



могут создавать правовые и технические инспекции труда



инспекторы профсоюзов (и уполномоченные профсоюза по ОТ) могут беспрепятственно посещать работодателей, у которых работают члены профсоюза, для проведения проверок



могут запрашивать и получать информацию от работодателей информацию о состоянии условий и охраны труда



Имеют право направлять работодателем обязательные для рассмотрения требования об устранении выявленных нарушений



Предъявлять работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников

## ПРОФСОЮЗЫ

- ⊕ могут осуществлять контроль, независимую экспертизу, участвовать в расследовании несчастных случаев
- ⊕ могут обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства
- ⊕ работодатель принимает решения с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа в случаях, предусмотренных ТК РФ (**таких случаев не менее 38**)
- ⊕ могут принимать участие в рассмотрении трудовых споров



**ПУСТИ!  
Я ЕМУ СЕЙЧАС УСТРОЮ!**

САМОЗАЩИ  
ТА  
РАБОТНИКА  
МИ  
СВОИХ  
ТРУДОВЫХ  
ПРАВ

(ГЛАВА 59 ТК)

# РАБОТНИК В ЦЕЛЯХ САМОЗАЩИТЫ МОЖЕТ ОКАЗАТЬСЯ ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТЫ

не предусмотренной трудовым договором

беременная женщина или работник в возрасте до 18 лет имеют право отказаться от ряда работ

*(сверхурочных работ, работ в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также от командировки, куда их направляет работодатель в нарушение трудового законодательства)*



непосредственно угрожающей его жизни и здоровью

(как вследствие нарушений правил охраны труда работодателем, так и из-за обстоятельств, не зависящих от работодателя)

при задержке выплаты заработной платы на срок более 15 дней и отсутствовать на рабочем месте на весь период до выплаты задержанной суммы

# Для самозащиты В СЛУЧАЕ ОКАЗА ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТЫ

## РАБОТНИК

обязан известить  
своего  
непосредственно  
го начальника,  
работодателя или  
его  
представителя  
в письменной  
форме  
об отказе от  
работы

## РАБОТОДАТЕ ЛЮ

запрещено  
препятствовать  
такой  
самозащите  
работника

## ВСЕ ПРАВА,

предусмотренны  
е трудовым  
законодательство  
м и иными  
актами,  
содержащими  
нормы трудового  
права, на время  
отказа от работы  
сохраняются за  
работником-  
право на выплату ЗП  
согласно нормам о

СЛЕДУЮЩИЕ 2 ВИДА ЗАЩИТЫ ПРАВА  
ОТНОСЯТСЯ К СПОСОБАМ ЗАЩИТЫ ПРАВА

**В УСЛОВИЯХ НАЛИЧИЯ  
ИНДИВИДУАЛЬНОГО ТРУДОВОГО  
СПОРА**

**1**

защита трудовых прав  
работников через  
комиссию по трудовым  
спорам  
(КТС)

**2**

судебная защита  
трудовых прав  
работников



# ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ СПОР

**?** это неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства *(и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда),* о которых заявлено в ОРГАН по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.



## В ОТЛИЧИЕ ОТ ИНДИВИДУАЛЬНОГО, КОЛЛЕКТИВНЫЙ ТРУДОВОЙ СПОР

❓ это неурегулированные разногласия между работниками (в лице профсоюза) и работодателями по поводу установления или изменения любых новых (будущих) условий труда.

К этому относится:

- принятие новых ЛНД с учетом мнения ППО;
- отказ учесть мнение ППО при принятии ЛНД;
- заключение или изменение КД, соглашения.

# ВАЖНО!



ЧТОБЫ РАЗРЕШАТЬ СПОР В КТС ИЛИ СУДЕ  
**НЕОБХОДИМА УСТАНОВЛЕННАЯ НОРМА ПРАВА,  
КОТОРАЯ ОПРЕДЕЛЯЕТ КОНКРЕТНОЕ ПРАВО  
РАБОТНИКА НА ЧТО-ТО.**

И ПРИ ЭТОМ МЕЖДУ СТОРОНАМИ ЕСТЬ  
РАЗНОГЛАСИЕ КАК ЭТУ НОРМУ ПРИМЕНИТЬ.

Превращение  
экономических и социальных интересов  
работников (*хотелок!*) в права  
осуществляется другим способом

коллективные  
переговоры

коллективный  
трудоу спор

социально-трудоу  
конфликт

**КОМИССИЯ  
ПО ТРУДОВЫМ  
СПОРАМ**

**БЫСТРО**

**ДЕШЕВО**

**БЕЗ РЕПУТАЦИОННЫХ  
ИЗДЕРЖЕК**

**БЕЗ УБЫТКОВ**

**С ЭЛЕМЕНТОМ  
ДЕМОКРАТИИ**

**ОСОБЕННО АКТУАЛЬНО ДЛЯ  
КРУПНЫХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

# ОБРАЗОВАНИЕ КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

из равного числа представителей работников и работодателей

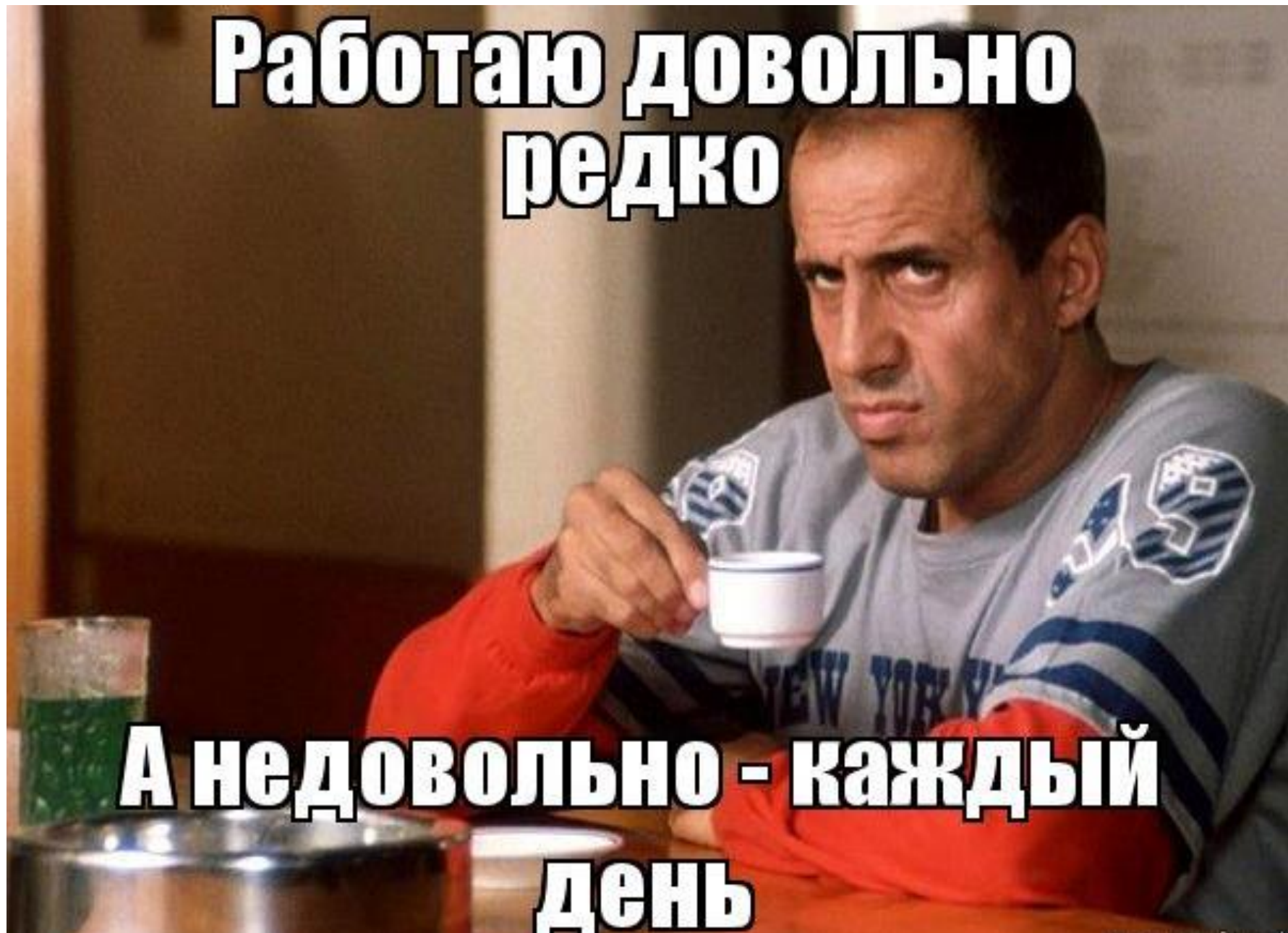


# ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ТРУДОВОГО СПОРА В КТС



**Работаю довольно  
редко**

**А недоволюно - каждый  
день**





**В СУДАХ РАССМАТРИВАЮТСЯ  
ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ТРУДОВЫЕ СПОРЫ  
ПО ЗАЯВЛЕНИЯМ**

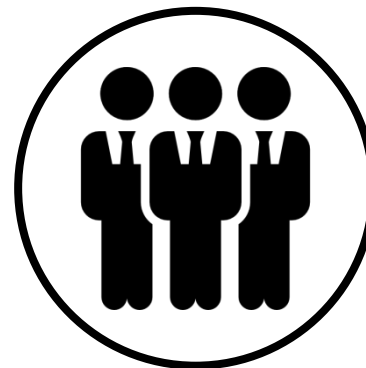
работников



работодателей



профсоюза



**По заявлениям работников, когда они не  
согласны с решением КТС  
или когда они обращаются в суд, минуя КТС**

# СРОКИ, В ТЕЧЕНИЕ КОТОРЫХ МОЖНО ОБРАТИТЬСЯ В СУД ЗА РАЗРЕШЕНИЕМ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ТРУДОВОГО СПОРА

**1**мес

**по спорам об увольнении** - со дня вручения работнику копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки

**3**мес

со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права

**1**год

**по спорам о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику** – со дня установленного срока выплаты указанных сумм



срок может быть  
восстановлен судом  
при пропуске срока  
по уважительным  
причинам



сроки лучше не  
нарушать, очень много  
отказов в иске из-за  
пропуска  
установленного срока  
для обращения в суд





**+ Рассматривает любой спор о праве**

**+ Рассматривает в основном правильно**

**+ решения почти всегда выполнимы**

**- очень долго (от 4 месяцев до 1,5 лет в 1 инстанции)**

**- нет энтузиазма, судьи перегружены работой (1200 дел в год), не хватает помощников**

**- без юриста не справиться**


**- очень долго (от 4 месяцев до 1,5 лет в 1 инстанции)**

**+ / - не рассматривает спор об интересах (коллективный трудовой спор)**

# Вопросы?

**Максим Андреевич Саенко**

Секретарь ФНПР — представитель ФНПР  
в Дальневосточном федеральном округе

 8-423-256-38-98

 [dvfofnpr@mail.ru](mailto:dvfofnpr@mail.ru)

**ФНПР**

